

Informácie o politike odmeňovania vo vzťahu k začleňovaniu rizík ohrozujúcich udržateľnosť

Odmeňovacia politika Tatra banky, a.s. (ďalej len ako „banka“) sa vzťahuje na všetkých zamestnancov banky vrátane členov predstavenstva. Politika napĺňa medzinárodné štandardy pre objektívnu, transparentnú a spravodlivú štruktúru odmeňovania v súlade s príslušnými platnými legislatívnymi požiadavkami.

System odmeňovania banky podporuje spoľahlivé a účinné riadenie rizík tak, aby nedochádzalo k podstupovaniu rizík presahujúcich tolerovanú úroveň. Politika odmeňovania je v súlade s obchodnou stratégiou¹, cieľmi, hodnotami a dlhodobými záujmami bankovej skupiny Raiffeisen Bank International („RBI Group“) a banky a zahŕňa opatrenia na zabránenie konfliktov záujmov ako aj začleňovanie rizík udržateľnosti.

Odmeňovacia politika banky principiálne vychádza z odmeňovacej politiky RBI Group a reflektuje zadaný spoločný prístup k udržateľnosti v rámci všetkých politík RBI Group. Každý člen predstavenstva banky má na ročnej báze zadané finančné aj nefinančné KPIs (Key Performance Indicators – kľúčové ukazovatele výkonnosti), ktoré sú obohatené aj o ESG.

Banka na svojej webovej stránke transparentne komunikuje aj Zásady odmeňovania členov predstavenstva.

Zásady odmeňovania sú súčasťou [Správy o udržateľnosti banky](#).

¹ ESG v odmeňovaní je súčasťou RBI Group Climate & Environmental Business Strategy, z ktorej vychádza aj Tatra banka, a.s.